



## ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

На территории димитровградской промышленной площадки состоялась встреча Губернатора Ульяновской области **Алексея Русских** с генеральным директором ПАО «КАМАЗ» **Сергеем Когогиным**, президентом АО «АВТОВАЗ» **Максимом Соколовым** и генеральным директором Группы ОАТ **Фирдаусом Кабировым**.

Стороны обсудили кооперационные и логистические проекты, дальнейшее развитие димитровградской промышленной площадки, кадровые программы для сотрудников автомобильной промышленности.

«Более 400 предприятий региона работают в сфере автомобильной отрасли, половина из них находятся в Димитровграде. Для нас важно загрузить их заказами – от этого зависит стабильная работа, а значит, благополучие жителей. Сегодня договорились, что формат закупочных сессий станет ежегодным. Для развития кооперации наш регион заключит соглашение о сотрудничестве с Центром закупок «КАМАЗа» и дирекцией по закупкам АвтоВАЗа. Обсудили наши совместные планы по развитию площадки «ДААЗа». Продолжается развитие инфраструктуры и загрузка «ДИП Мастер». Ещё один проект развития ДААЗ – создание промтехнопарка «ДААЗ АВТОКОМПОНЕНТ». Договорились, что будем продвигать этот проект. Опыт ДИП «Мастер» показал, что площадки очень востребованы среди резидентов», - отметил Алексей Русских.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин отметил важность и своевременность оказываемой поддержки автомобильной отрасли со стороны руководства Ульяновской области. Напомним, из регионального бюджета были выделены субсидии трём предприятиям ОАТ:



ООО «ДААЗ», ООО «Автосвет», ООО «Димитровградский завод порошковой металлургии». Это позволило сохранить трудовые коллективы, а также вернуться к пятидневному режиму работы.

Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов подтвердил, что АО «АВТОВАЗ» заинтересован в развитии димитровградской площадки как одного из ведущих поставщиков автокомпонентов. Также, по его словам, важно поддерживать кадровый потенциал предприятий автопрома.

«Это касается и организаций в Татарстане, в первую очередь, на «КАМАЗе», и на «АВТОВАЗе», и здесь, в Ульяновской области. Здесь тоже есть поле для объединения наших усилий, с точки зрения подготовки молодых кадров, работы

со средними специальными учебными заведениями, общих образовательных программ и подходов к привлечению кадрового резерва», - подчеркнул Максим Соколов.

Как отметил генеральный директор Группы ОАТ Фирдаус Кабиров, ДААЗ нацелен на дальнейшее развитие, специалисты знают, что нужно делать для этого. «Благодаря поддержке удалось сохранить коллектив и сейчас предприятие готово к освоению новой продукции», - сказал Фирдаус Кабиров.

Все участники совещания отметили важность работы единой командой – наращивать загрузку производственных мощностей, модернизировать производство и осваивать новую номенклатуру.

## СОТРУДНИКАМ ГРУППЫ ОАТ НАПОМНИЛИ О СОБЛЮДЕНИИ ВНУТРЕННИХ ПРАВИЛ

Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ» провела обучение для сотрудников Группы ОАТ о корпоративных антикоррупционных правилах в компании.

В Группе компаний «КАМАЗ» соблюдение требований антикоррупционного законодательства и внутренних правил находится на особом контроле. На предприятиях Группы ОАТ, входящих в структуру «КАМАЗа», этому вопросу также уделяется пристальное внимание. Для того чтобы все сотрудники могли получить ответы на возникающие при работе вопросы, а также чтобы консолидировать усилия для достижения единства в соблюдении корпоративных правил компании КАМАЗ Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ» провела обучение для сотрудников предприятий Группы ОАТ. Обучение проводилось в очном формате на производственных площадках городов Тольятти и Димитровграда и затронуло практически всех сотрудников, деятельность которых сопряжена с рисками в области комплаенс. В результате были решены возникающие недопонимания и острые вопросы

по порядку оценки комплаенс-рисков, недопущения антикоррупционных рисков в закупках и корпоративной этики.

Напомним, что в компаниях Группы ОАТ функционирует единая **Горячая линия ПАО «КАМАЗ»** по приему сообщений о возможных нарушениях в сфере комплаенс и коррупционной направленности. Горячая линия работает круглосуточно по следующему каналам:

- по телефонам — 8 (8552) 37-18-37, +7 960 070 6111 (WhatsApp, Viber, Telegram);
- по электронной почте: [compliance@kamaz.org](mailto:compliance@kamaz.org).

Конфиденциальность обратившегося гарантируется.

Также все свои вопросы по применению нормативных документов в области комплаенс вы можете направить на электронный адрес Службы комплаенс ПАО «КАМАЗ» [sk@kamaz.ru](mailto:sk@kamaz.ru).

## ПРОВОДНИК В ПРОФЕССИЮ

Подведены итоги областного конкурса «Лучший наставник в Ульяновской области», в котором приняли участие более 100 человек.

По итогам набранных баллов и результатам общего голосования 3 место в номинации «Лучший наставник в сфере натуральной экономики и промышленности» заняла **Скобелева Ирина Викторовна** – сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки 3 разряда участка средней штамповки прессового цеха ООО «ДААЗ».

продолжение на стр 2.



## ПРОВОДНИК В ПРОФЕССИЮ

Продолжение

Это сейчас у Ирины Викторовны за плечами более 30 лет стажа. А когда-то, после учебного заведения, она сама впервые перешагнула заводскую проходную, начинала слесарем механосборочных работ. Так что об адаптации на крупном промышленном предприятии знает не понаслышке. Возможно, в этом и кроется секрет ее авторитета у молодых специалистов.

- Наставник должен искренне интересоваться своими подопечными, быть доступным для них, готовым в любой момент прийти на помощь, подсказать, объяснить. Главное - сотрудничать не по принципу старшинства, а по принципу партнерства, - рассказывает Ирина Викторовна.

Наставничество полезно для обеих сторон. Не только молодёжь получает знания и опыт, но и она учит опытных специалистов по-новому смотреть на привычные вопросы и проблемы. Ну и, конечно, достижения воспитанников - это всегда гордость за успешный совместный труд.

<https://vk.com/zavodaaz>



Ирина Скобелева

## «СААЗ КОМПЛЕКТ» ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

*Студенты ОГБПОУ «Скопинский электротехнический колледж» посетили «СААЗ Комплект».*

Экскурсия началась с посещения музея предприятия. Ребята узнали о том, как строился и развивался завод, с какой продукции началась история производства и какая номенклатура выпускается сейчас, также рассказали о партнёрах предприятия. После музея студенты посетили производство и познакомилась со всеми этапами изготовления амортизаторов для

отечественного производителя автомобилей. В конце визита студентов пригласили для прохождения практики и предложили по окончании учебного заведения начать свою трудовую деятельность на предприятии.

«Мы плотно работаем как со средними учебными заведениями нашего города, так и с высшими учебными заведениями г.Рязани. Подобные встречи позволяют студентам лучше понять рабочий процесс, укрепляют интерес к будущей профессии и наглядно демонстрируют, что от них ждут работодатели. Хочется отметить, что все ребята активные, интересующиеся, трудолюбивые. Мы будем рады видеть их среди сотрудников!», - прокомментировал начальник отдела управления персоналом ООО «СААЗ Комплект» **Владимир Козлов**.



## ОТКРЫТО О ВАЖНОМ

*Председатель профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов посетил предприятия Группы ОАТ в Тольятти и Димитровграде.*

Ильдар Асхатович встретился с работниками управляющей компании холдинга, предприятий тольяттинской и димитровградской промышленных площадок, принял участие в совместных совещаниях руководителей заводов и профсоюзных активистов, а также посетил основные производства.

Работники предприятий могли задать вопросы, у каждого была возможность поговорить о наиболее важных открыто. Сквозной темой каждой встречи с профлидером ПАО «КАМАЗ» стала поддержка мобилизованных работников и их семей. Ильдар Асхатович призвал коллективы внима-

тельно относиться к каждому случаю, не допускать равнодушия и формализма, поддерживать друг друга, чтобы те, кто сейчас находится на передовой, защищая мир, были спокойны за тылы.

В ходе встречи с профсоюзными активистами Ильдар Шамилов так же вручил почетные грамоты Центрального комитета АСМ РФ, отметив особенный вклад в решение фундаментальных вопросов коллектива завода.



Информация и фото представлены ППОР Группы ОАТ: [https://vk.com/prof\\_oat](https://vk.com/prof_oat)

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УЛУЧШЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ГРУППЫ ОАТ

*В ПАО «ОСВАР» усовершенствован процесс изготовления светодиодного заднего фонаря для автомобиля NIVA TRAVEL.*

Большое внимание руководство ПАО «ОСВАР» уделяет формированию корпоративной культуры, основой которой является стиль мышления и поведение персонала, направленные на работу над постоянными улучшениями производственной деятельности. Система подачи рационализаторских предложений отражена в нормативных документах. Ежемесячно собирается заводская комиссия, по оценке предложений сотрудников. Регулярно проводятся конкурсы на звание «Лидер производственной системы». Победителей поощряют премиями и отмечают инициативы.

Сотрудники ПАО «ОСВАР» **Сергей Максимов, Игорь Майдан, Сергей Филаретов** обратили внимание, что для проверки герметичности изготовленного светодиодного заднего фонаря для автомобиля NIVA TRAVEL на стенде требуется участие двух работников. В рамках улучшений ими был изготовлен блок управления пневматическим клапаном с включением - отключением от педали, что позволило производить проверку на герметичность одним работником. Этот кайдзен, направленный на повышение производительности труда стал победителем в номинации «Лучшее предложение по улучшениям». Сотрудники получили премию, а предприятие - повышение эффективности работы.

Пример, один из многих, когда в рамках производственной деятельности компания проводит работу по вовлечению персонала в систему постоянных улучшений процессов. Всего сотрудниками ПАО «ОСВАР» за период с 2018 года по сентябрь 2022 года был подан 2071 кайдзен. Экономический эффект, полученный от улучшений, составил более 5 млн. руб.

