



Корпоративная газета Группы ОАТ

Информационный бюллетень компаний Группы ОАТ выпускается с 2013 года

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ ОАТ КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

На предприятиях Группы ОАТ, входящей в структуру ПАО «КАМАЗ», произошли кадровые изменения.

На должность генерального директора ООО «ДААЗ» назначен Андрей Слепушкин - опытный руководитель, имеет большой производственный стаж на промышленных предприятиях страны. Свой трудовой путь начинал мастером, затем работал на различных руководящих должностях высшего звена отечественных и зарубежных автомобильных компаний.

Генеральным директором АО «ДААЗ» назначена Елена Гаврилова. Елена Юрьевна много лет проработала в подразделениях ПАО «КАМАЗ», пройдя все ступени профессионального роста.

Вилсор Халиуллин, ранее возглавлявший АО «ДААЗ» и ООО «ДААЗ», продолжит работать в холдинге на должности генерального директора АО «СМЗ».



Андрей Слепушкин



Елена Гаврилова

МОДЕРНИЗАЦИЯ УЧАСТКА СБОРКИ ЗЕРКАЛ

На предприятии тольяттинской площадки проведена модернизация участка сборки зеркал.

На участке сборки зеркал АО «Мотор-Супер» внедрен ряд улучшений, направленных на его обновление, приведение в соответствие с новыми требованиями и нормами, техническими условиями, показателями качества. Первым звеном в цепи запланированной модернизации всего участка стало объединение операций по конвейерной системе на участке сборки зеркал. Это уже позволило исключить производственные потери и говорить о повышении производительности труда.

Гравитационная подача комплектующих изделий к рабочим местам и аналогичный сброс пустой тары из-под КИ позволили сэкономить потери рабочего времени, исключили лишние передвижения работников.

Своими силами изготовлены для участка ячейки разделители для перемещения зеркал для входного контроля, что позволило исключить механические и физические повреждения готовой продукции.

Для визуальной проверки зеркального элемента на рабочих стендах установлены индикаторы красного и зеленого режимов, позволяющие определить качество изделия без привлечения специалистов технического контроля.

Соблюдение эргономических требований послужило еще одним толчком для эффективной организации рабочего места и внедрения улучшений за счет создания и установки системы пневматического сброса упаковочного материала, определения места хранения инструмента непосредственно на рабочих столах в виде углублений и подставок.

С заботой о здоровье работников, для соблюдения питьевого режима, а также создания комфортных условий непосредственно на рабочих местах установлены держатели для бутылок с водой, смонтированы ящики для хранения личных вещей.



Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был насыщенным на неожиданные события. Он научил нас перестраивать свои планы, наглядно показал важные для жизни вещи и то, что лишь отвлекает. Он наполнил нас жизненной мудростью и силой.

Пусть наступающий год станет началом позитивных перемен и успешных дел! Пусть будут решены самые трудные проблемы и сбудутся лучшие надежды и самые смелые мечты.

Счастья, здоровья, радости, успехов и всего самого наилучшего!

ПООЩРИЛИ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ

В честь дня рождения АО «Мотор-Супер» на территории компании установили Доску почёта.

На Доску почёта ежегодно будут размещать фотографии семи лучших работников АО «Мотор-Супер». Это заслуженные работники, внёсшие достойный вклад в выполнение производственных заданий, улучшение качества выпускаемой продукции, техническое перевооружение производства, развитие и освоение основной продукции, подготовку и обучение молодых кадров.

Работникам, занесённым на Доску почёта, вручают Свидетельства и выплачивают денежные премии, размер которых утвержден приказом генерального директора предприятия. Так же делается запись в трудовой книжке работника о занесении на Доску почёта.



СПЕЦИАЛИСТЫ ПАО «ОСВАР» ПРОВЕЛИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННУЮ ВСТРЕЧУ

ПАО «ОСВАР» приняло участие в Неделе промышленности, организованной в рамках проекта «Живи, учись и работай во Владимирской области».

Сотрудники ПАО «ОСВАР» приняли участие во встрече, организованной специалистами Центра занятости города Вязники для выпускников 9-х классов школ города. Встреча была направлена на профессиональную ориентацию молодёжи на рынке труда и содействие в выборе будущей профессии. Ребятам рассказали о промышленном потенциале предприятий города и района с обзором профессий и специализации производства.

Руководители ПАО «ОСВАР» на встрече презентовали кадровую политику, перспективы развития предприятия, информиро-

вали школьников о программе обучения, повышения квалификации работников, о возможности трудоустройства на предприятие при заочной форме обучения. Также в ходе встречи было уделено внимание алгоритму оформления и условиям прохождения производственной практики в ПАО «ОСВАР», с дальнейшей возможностью трудоустройства молодых специалистов в штат предприятия. Также специалисты ответили на вопросы школьников о летней занятости во время каникул, о социальных гарантиях и условиях труда.

СЕРДОБСКИЙ ИП «МАСТЕР» РАЗВИВАЕТСЯ

В Пензенской области обсудили планы по развитию индустриального парка «Мастер», созданного при участии ПАО «КАМАЗ».

В рамках выездного совещания под руководством Председателя Правительства Пензенской области Николая Симонова с участием генерального директора ООО «СПП «Мастер» АО «СМЗ» Вилсора Халиуллина обсуждались вопросы развития индустриального парка «Сердобский промышленный парк «Мастер».

В ходе совещания обсуждались вопросы проведения работ по реконструкции производственных помещений, благоустройства прилегающей территории и привлечению потенциальных резидентов. По итогам совещания принято решение о рассмотрении возможности привлечения средств Фонда развития моногородов на строительство автодорог и инфраструктуры промышленного парка, а также выданы поручения по подготовке мероприятий к развитию кадрового потенциала для предприятий, находящихся на территории индустриального парка.



11-ТОННАЯ ЁЛКА ПОЯВИЛАСЬ НА ДААЗЕ

Ежегодный конкурс «ДААЗовская ёлочка» в этом году обрёл новый масштаб. Традиционно сотрудники ООО «ДААЗ» – предприятия Группы ОАТ, входящего в структуру «КАМАЗа», создавали небольшие по размеру ёлки, но в этом году представленные работы превзошли все ожидания.

Рекордно огромный главный атрибут праздника – трёхметровую ёлку весом в 11 тонн – собрали в цехе по ремонту прессформ. Автором идеи стал токарь 6-го разряда Константин Беляев.

«Поучаствовать в конкурсе, организованном отделом по работе с персоналом ООО «ДААЗ», было инициативой нашего распределителя работ Эльмиры Хуснетдиновой, – рассказал Константин Беляев. – Она предложила нам с коллегами, мне это стало интересно в основном из-за возможности поработать с коллективом и создать что-то необычное, радующее глаз».

Одно из обязательных условий конкурса – новогодняя ёлка должна быть создана из всевозможных подручных материалов и отражать специфику работы подразделения и предприятия.

«Посмотрев по сторонам, сразу сообщил, какой будет конкурсантка от нашего цеха, – крупногабаритной, высокой, многотонной, – рассказывает автор идеи. – Потом мы обсудили проект с мастером

Сергеем Бурмистровым и приступили к творчеству. Мы подобрали штампы, которые не идут в работу в период проведения конкурса, и соорудили ёлку весом около 11 тонн, украсили её оригинальными «игрушками», «снежинками», «звёздами», собранными в цехе. Почистили, помыли, обернули мишурой и гирляндами. Важно не только то, что всё это сделано с учетом требований норм охраны труда, но и то, что в работе с большим интересом и энтузиазмом участвовали многие работники и руководители».

Интересные работы и у других участников конкурса. Так, бригада 226 автоматного производства стружки уборочного комплекса создала ёлку из латунной стружки. В отделе развития системы менеджмента качества сделали ёлку из отчётов, графиков, ненужных бумаг. При этом ни один секретный материал не пострадал.

Победителя конкурса «ДААЗовская ёлочка» определят в конце декабря.



Фото: Группа vk.com «Вестник Профсоюза ДААЗа»

